

# MULHERES NA ADVOCACIA: voz, representatividade e transformação

Por **GISELE KRAVCHYCHYN**,  
advogada e  
vice-presidente da OAB/SC

**É** essencial lembrar de figuras femininas que marcaram a história da advocacia com determinação, resistência e senso de justiça.

Em 1770, uma jovem escravizada ousou desafiar a opressão. Esperança Garcia, com apenas 19 anos, escreveu uma petição ao governo colonial denunciando os maus-tratos que sofria, a separação de sua família, as agressões contra seu filho e as violências vividas por outras mulheres escravizadas. O documento, redescoberto em 1979, é hoje reconhecido como a primeira petição assinada por uma mulher no Brasil. Em 2022, seu nome foi oficialmente homenageado pelo Conselho Federal da OAB como a primeira advogada brasileira.

Décadas mais tarde, outra mulher abriu caminho de forma oficial: Myrthes Gomes de Campos tornou-se, em 1906, a primeira mulher a se inscrever no Instituto dos Advogados Brasileiros. Sua atuação no Tribunal do Júri ampliou o debate sobre o papel das mulheres no Direito e inspirou novas gerações.

Os gestos de Esperança Garcia e Myrthes Gomes de Campos marcam o início de uma longa trajetória de pioneirismo. Em contextos distintos, ambas enfrentaram barreiras impostas pela exclusão, deixando um legado de inteligência e superação.

Desde então, o exercício profissional feminino tem se consolidado mesmo diante de obstáculos históricos e sociais.

A atuação das mulheres no Direito reafirma, todos os dias, a capacidade de transformar desigualdades em conquistas e de promover uma sociedade mais justa.

Apesar dos avanços, ainda há desafios importantes. As múltiplas jornadas, a sub-representação em espaços de liderança e os preconceitos estruturais seguem exigindo respostas. É nesse cenário que a advocacia exercida por mulheres ganha ainda mais relevância.

Hoje, somos maioria entre os profissionais da área, ocupando espaços e construindo uma trajetória sólida de reconhecimento. Nas inscrições mais recentes da OAB e nos cursos de Direito, as mulheres lideram as estatísticas.

Em Santa Catarina, desde 2022, a OAB adotou a paridade na ocupação dos cargos eletivos, ou seja, a garantia de que homens e mulheres tenham representação igualitária nas chapas que concorrem à direção da instituição. Agora, com o início da gestão 2025/2027, presidida por Juliano Mandelli, e composta por uma diretoria paritária, esse compromisso se traduz em novas ações efetivas.

O Conselho Estadual da OAB/SC aprovou em 11 de março medidas que fortalecem a equidade, como: inclusão obrigatória de advogadas nas mesas diretivas e espaços de fala; programas de capacitação em gestão, liderança e oratória; estímulo à produção acadêmica com protagonismo feminino; criação da Procuradoria e da Ouvidoria da Mulher Advogada; ações de combate à violência doméstica contra a mulher advogada; implementação do Protocolo de Ambiente Seguro nos eventos institucionais; além da criação do Fórum da Mulher Advogada, dedicado à escuta ativa e formulação de políticas inclusivas.

A presença feminina qualifica o debate, amplia olhares e contribui diretamente para uma advocacia mais plural e sintonizada com os desafios do presente.

Seguiremos juntas e juntos, somando trajetórias e experiências, com diálogo aberto e participação efetiva. Afinal, não há fortalecimento institucional sem diversidade nem futuro promissor sem igualdade.

A advocacia exercida por mulheres é a força que inspira, transforma e constrói uma sociedade melhor. Seguiremos unidos, homens e mulheres, abrindo caminhos para garantir que todos possam trilhar os seus.



MUNICIPIO DE DONA EMMA  
ESTADO DE SANTA CATARINA

## EXTRATO DE EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 001/2026

**ELLEN SIGRID SCHUENKE**, Prefeita Municipal de Dona Emma – SC, no uso de suas atribuições legais, nos termos do art. 37 da Constituição Federal e da Lei Orgânica Municipal, torna público que estarão abertas, no período de 22 de janeiro de 2026 a 30 de janeiro de 2026, as inscrições para Processo Seletivo, destinado à contratação de pessoal em caráter temporário de excepcional interesse público, para atender às Secretarias do Município de Dona Emma – SC.

O processo seletivo destina-se ao preenchimento de vagas e formação de cadastro reserva para os cargos de Agente de Serviços Braçais e Agente de Serviços Gerais, ambos com carga horária de 40 horas semanais, requisito de alfabetização e remuneração de R\$ 1.764,31; Monitor de Transporte Escolar, com carga horária de 30 horas, exigência de ensino médio completo e remuneração de R\$ 2.042,27; Operador de Equipamentos e Operador de Máquinas Pesadas, ambos com carga horária de 44 horas semanais, requisito de alfabetização e Carteira Nacional de Habilitação categoria “D”, com remuneração de R\$ 2.364,45; e Vigilante, com carga horária de 40 horas semanais, exigência de ensino médio completo e demais requisitos legais, com remuneração de R\$ 3.168,46.

Contempla ainda cargos na área da educação para Professor de Educação Infantil/Séries Iniciais, Professor de Artes, Professor de Educação Física, Professor de Informática e Professor de Inglês, com cargas horárias de 10, 20 e 40 horas semanais, nas modalidades habilitado e não habilitado (1ª fase), com remuneração variável conforme carga horária, habilitação e semestre cursado, podendo atingir até R\$ 4.868,09 para 40 horas, sendo que para não habilitados os vencimentos variam de 50% a 90% do piso do magistério.

A seleção será realizada por meio de prova escrita objetiva para todos os cargos, prova prática para Operador de Equipamentos e Operador de Máquinas Pesadas e prova de títulos para os cargos de professor. As inscrições poderão ser realizadas via internet, via postal, por procuração ou presencialmente.

O edital completo encontra-se disponível no site [www.donaemma.sc.gov.br](http://www.donaemma.sc.gov.br) e afixado no mural oficial do Município. Demais informações poderão ser obtidas junto à Secretaria de Administração, Finanças e Planejamento do Município de Dona Emma – SC.

Dona Emma (SC), 19 de janeiro de 2026.

**ELLEN SIGRID SCHUENKE**  
Prefeita Municipal